

Số: 01/HD-LĐLĐ

Trực Ninh, ngày 25 tháng 3 năm 2025

HƯỚNG DẪN

Tổ chức Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2025 trong các cấp Công đoàn

Thực hiện Hướng dẫn số 37/HD-LĐLĐ ngày 03/3/2025 của Liên đoàn Lao động tỉnh Nam Định về tổ chức Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động (ATVSLĐ) năm 2025 trong các cấp Công đoàn, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện hướng dẫn các CĐCS tổ chức các hoạt động hưởng ứng Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2025 với các nội dung chủ yếu như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Nhằm tạo cao điểm truyền thông, nâng cao nhận thức và sự tuân thủ pháp luật về ATVSLĐ cho người lao động (NLĐ), người sử dụng lao động (NSDLĐ).
- Thúc đẩy các giải pháp, chương trình hành động cụ thể về phòng ngừa tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp (TNLĐ, BNN), cải thiện điều kiện làm việc.
- Thực hiện tốt chức năng đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, công nhân lao động; tạo sự quan tâm hơn nữa của các cấp ủy Đảng, chính quyền, hệ thống chính trị, chủ doanh nghiệp và toàn xã hội đối với vấn đề an toàn, sức khỏe nghề nghiệp của người lao động.
- Đẩy mạnh phong trào thi đua, xây dựng văn hóa an toàn lao động, phong trào quần chúng làm công tác ATVSLĐ trong các cấp, các ngành, các địa phương, doanh nghiệp và người lao động.

2. Yêu cầu

- Tổ chức Tháng hành động về ATVSLĐ gắn với Tháng Công nhân năm 2025; kỷ niệm 50 năm Giải phóng miền Nam, thống nhất đất nước (30/4/1975-30/4/2025), 139 năm Ngày Quốc tế Lao động (01/5/1886-01/5/2025) và các hoạt động chào mừng Đại hội Đảng bộ các cấp, tiến tới Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIV.
- Các hoạt động hưởng ứng cần đảm bảo thiết thực, hiệu quả, có trọng tâm, trọng điểm, phù hợp với điều kiện lao động, sản xuất của địa phương, đơn vị, doanh nghiệp, thu hút sự tham gia, phối hợp của các cấp, các ngành, các tổ chức, cơ quan truyền thông, doanh nghiệp và đoàn viên, người lao động.

II. CHỦ ĐỀ, THỜI GIAN VÀ PHẠM VI TRIỂN KHAI

1. Chủ đề: *“Tăng cường đánh giá, nhận diện nguy cơ, rủi ro và chủ động triển khai các biện pháp bảo đảm an toàn, vệ sinh lao động tại nơi làm việc”*

2. Thời gian tổ chức: từ ngày 01/05/2025 đến ngày 31/05/2025.

3. Phạm vi triển khai: Tất cả các cấp công đoàn trong huyện.

III. ĐỊNH HƯỚNG TRIỂN KHAI

1. Tổ chức Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2025

Căn cứ điều kiện thực tế của địa phương, CDCS chủ động tham mưu với cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền đồng cấp, người sử dụng lao động triển khai các hoạt động Tháng hành động về ATVSLĐ và Tháng Công nhân năm 2025 phù hợp với điều kiện, đặc thù, yêu cầu tại đơn vị đảm bảo thiết thực, hiệu quả; tạo được lòng tin, sự quan tâm, chăm lo của toàn xã hội đối với tổ chức công đoàn và đoàn viên, công nhân viên chức lao động.

2. Tổ chức các hoạt động, sự kiện chuyên đề về ATVSLĐ

2.1. Đẩy mạnh các hoạt động thông tin, tuyên truyền, chia sẻ các kinh nghiệm, mô hình hay, cách làm tốt về công tác ATVSLĐ. Đa dạng hóa các hoạt động truyền thông nâng cao nhận thức, ý thức về đảm bảo an toàn, sức khỏe, tính mạng cho người lao động, người dân trên các phương tiện thông tin đại chúng và các nền tảng mạng xã hội; tuyên truyền, thông tin kịp thời về nguyên nhân các vụ TNLĐ, BNN, sự cố... để phòng tránh TNLĐ, BNN, phòng chống cháy nổ trong các doanh nghiệp, cơ sở sản xuất, cộng đồng.

2.2. Thực hiện khâu đột phá của Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XIII là *“Đẩy mạnh đối thoại, thương lượng tập thể, trọng tâm là thời giờ làm việc, an toàn vệ sinh lao động”*, tăng cường năng lực đối thoại, thương lượng tập thể về ATVSLĐ cho đội ngũ cán bộ làm ATVSLĐ, coi đây là một trong những nội dung trọng tâm của tổ chức Công đoàn trong thời gian tới; đẩy mạnh việc thực hiện nhiệm vụ đối thoại, thương lượng tập thể tại cơ sở; lựa chọn những nội dung đối thoại, thương lượng tập thể thiết thực gắn với công tác ATVSLĐ như: *tiền lương trả cho giờ làm thêm, bữa ăn ca, độ dài thời giờ làm việc trong ngày, trong tuần, bố trí ca kíp; thời giờ nghỉ giải lao phù hợp; ngày nghỉ hàng tuần, ngày nghỉ lễ, chế độ nghỉ hàng năm, chế độ nghỉ về việc riêng, nguyên tắc và các trường hợp huy động làm thêm giờ, các biện pháp bảo đảm an toàn lao động, vệ sinh lao động, tiêu chuẩn và việc cung cấp phương tiện bảo hộ lao động phù hợp, các biện pháp cải thiện điều kiện làm việc, bồi thường, trợ cấp TNLĐ, BNN, khám sức khỏe định kỳ, khám phát hiện bệnh nghề nghiệp, công tác đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn, huấn luyện, phòng ngừa rủi ro...* sát với yêu cầu và đặc thù ngành, nghề, công việc.

2.3. Tiếp tục thực hiện Kết luận số 03/KL-BCH ngày 18/01/2022 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn về nâng cao chất lượng bữa ăn ca của người lao động đảm bảo chỉ tiêu được giao; tổ chức “Bữa cơm công đoàn” để cảm ơn người lao động và thiết thực kỷ niệm 96 năm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam.

2.4. Xây dựng kế hoạch, hướng dẫn thực hiện Chương trình chăm sóc và nâng cao sức khỏe người lao động, phòng chống bệnh nghề nghiệp theo Quyết định số 659/QĐ-TTg ngày 20/5/2020 của Thủ tướng Chính phủ và kế hoạch của Tổng Liên đoàn; Tăng cường cải thiện điều kiện làm việc, xây dựng môi trường làm việc an toàn, “Xanh - Sạch - Đẹp”, thân thiện; nâng cao ý thức chấp hành nghiêm nội quy, quy trình và các biện pháp bảo đảm an toàn, vệ sinh lao động tại nơi làm việc.

2.5. Chủ động phối hợp với người sử dụng lao động tổ chức các chương trình hành động cụ thể về đảm bảo an toàn, vệ sinh lao động, huấn luyện, phòng ngừa TNLĐ, BNN, phòng chống cháy nổ, giảm căng thẳng tại nơi làm việc và trong chuỗi cung ứng; quan tâm cải thiện điều kiện làm việc, xây dựng môi trường làm việc an toàn, “Xanh - Sạch - Đẹp”, thân thiện; nâng cao ý thức chấp hành nghiêm nội quy, quy trình và các biện pháp bảo đảm an toàn, vệ sinh lao động tại nơi làm việc.

2.6. Thường xuyên tập huấn cho cán bộ công đoàn, an toàn vệ sinh viên, người lao động nhận diện, đánh giá nguy cơ rủi ro, cải thiện điều kiện làm việc an toàn, vệ sinh trong các doanh nghiệp, cơ sở, tổ, đội, phân xưởng, nhà máy, các công trình xây dựng, giao thông nơi đông người qua lại, các bệnh viện, cơ sở khám chữa bệnh...; các hoạt động tập huấn, huấn luyện chuyên đề về ATVSLĐ gắn liền với huấn luyện thực hành, nâng cao kỹ năng, phương pháp hoạt động công đoàn cho mạng lưới an toàn vệ sinh viên.

2.7. Tổ chức tọa đàm, đối thoại, chia sẻ kinh nghiệm, mô hình điển hình về ATVSLĐ; đẩy mạnh công tác nghiên cứu khoa học, hội nghị, hội thảo chuyên đề về ATVSLĐ như xây dựng văn hóa an toàn lao động tại nơi làm việc; thúc đẩy tăng trưởng xanh, tăng trưởng bền vững; sử dụng năng lượng xanh, năng lượng tái tạo trong sản xuất, khuyến khích các mô hình kinh tế tuần hoàn...

2.8. Tổ chức gặp mặt, thăm hỏi, động viên các nạn nhân và gia đình nạn nhân bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, công nhân lao động có hoàn cảnh khó khăn, triển khai các chế độ phúc lợi cho người lao động.

3. Đẩy mạnh các phong trào thi đua và nâng cao hiệu quả phong trào quần chúng làm công tác ATVSLĐ

3.1. Phát động các phong trào thi đua về ATVSLĐ, phong trào quần chúng làm công tác ATVSLĐ; đổi mới nội dung, phương pháp thực hiện phong trào “Xanh - Sạch - Đẹp, Bảo đảm an toàn vệ sinh lao động” thiết thực, hiệu quả, phù hợp với tình hình mới; quan tâm xây dựng văn hóa an toàn lao động tại nơi làm việc; bảo đảm an toàn, vệ sinh lao động gắn với bảo vệ môi trường, thúc đẩy thực hiện Kế hoạch 365/KH-TLĐ ngày 09/10/2023 của Tổng Liên đoàn thực hiện Chiến lược quốc gia về tăng trưởng xanh giai đoạn 2021-2030 trong các cấp công đoàn.

3.2. Đẩy mạnh việc phát triển về số lượng, đồng thời nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của mạng lưới an toàn vệ sinh viên ở các doanh nghiệp, cơ sở sản xuất.

3.3. Tổ chức động viên, khen thưởng kịp thời đoàn viên, NLD có sáng kiến, giải pháp cải tiến kỹ thuật, cải thiện điều kiện làm việc, nâng cao năng suất lao động và bảo đảm ATVSLĐ đề nghị Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tặng Bằng Lao động sáng tạo.

3.4. Tuyên dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu trong phong trào thi đua “Xanh - Sạch - Đẹp, Bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”, quan tâm khen thưởng, biểu dương người lao động trực tiếp sản xuất và đội ngũ an toàn vệ sinh viên.

3.5. Tiếp tục đẩy mạnh và thực hiện có hiệu quả Nghị quyết số 10c/NQ-BCH ngày 12/01/2017 về “Nâng cao hiệu quả công tác ATVSLĐ của tổ chức công đoàn trong tình hình mới” và đưa các chỉ tiêu của Nghị quyết 10c/NQ-BCH thành chỉ tiêu phấn đấu hàng năm để xây dựng kế hoạch hành động cụ thể, thiết thực.

4. Các hoạt động giám sát, phối hợp kiểm tra, thanh tra về ATVSLĐ

4.1. Tham gia giám sát việc thực hiện pháp luật về ATVSLĐ, trọng tâm là vấn đề quan trắc môi trường lao động và việc thực hiện Quyết định 659/QĐ-TTG ngày 20/5/2020 về Chăm sóc và nâng cao sức khỏe người lao động, phòng chống bệnh nghề nghiệp giai đoạn 2020 - 2030; tăng cường phối hợp với người sử dụng lao động tổ chức các hoạt động tự đánh giá, kiểm tra, rà soát nội quy, quy trình ATVSLĐ trong các phân xưởng, tổ, đội sản xuất theo quy định.

4.2. Chủ động đề xuất phối hợp với các cơ quan liên quan thanh tra, kiểm tra, giám sát về ATVSLĐ.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động huyện

- Xây dựng, triển khai văn bản Hướng dẫn tổ chức Tháng hành động về ATVSLĐ đến các CĐCS, tập trung vào cáo CĐCS trong doanh nghiệp; hướng dẫn, theo dõi, tổng hợp báo cáo đánh giá kết quả triển khai thực hiện Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2025.

- Tổ chức thăm hỏi, động viên các nạn nhân và gia đình nạn nhân bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, CNLĐ có hoàn cảnh khó khăn.

- Tổ chức thông tin truyền thông các hoạt động Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2025.

- Tham gia các đoàn thanh tra, kiểm tra, giám sát liên ngành về công tác ATVSLĐ tại các doanh nghiệp và cơ sở lao động, tập trung vào một số doanh nghiệp, cơ sở lao động có nhiều nguy cơ TNLĐ, BNN.

- Bố trí kinh phí tổ chức các hoạt động hưởng ứng Tháng hành động về ATVSLĐ đảm bảo thiết thực, phù hợp với điều kiện của LĐLĐ huyện.

2. Các Công đoàn cơ sở trực thuộc

- Căn cứ Hướng dẫn của LĐLĐ huyện, chủ động xây dựng kế hoạch, chương trình, tổ chức Lễ phát động và các hoạt động hưởng ứng Tháng hành động về ATVSLĐ và Tháng Công nhân phù hợp với điều kiện của đơn vị, doanh nghiệp.

- Tổ chức thông tin truyền thông các hoạt động Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2025 trên các kênh truyền thông nội bộ. Tổ chức treo các pano, áp phích, phát hành các tài liệu hướng dẫn tuyên truyền về các quyền, nghĩa vụ và trách nhiệm của NSDLĐ, NLĐ, các nguy cơ rủi ro và các biện pháp phòng ngừa nguy cơ rủi ro về ATVSLĐ; tham gia các đoàn thanh tra, kiểm tra về công tác ATVSLĐ tại các doanh nghiệp.

- Tổ chức Hội nghị đối thoại với NSDLĐ để lắng nghe tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên, NLĐ về những vấn đề liên quan đến ATVSLĐ tại nơi làm việc.

- Tổ chức gặp mặt và biểu dương các gương công nhân bị BNN, TNLĐ tại nơi làm việc vượt khó trong lao động sản xuất. Thăm và tặng quà cho một số nạn nhân và gia đình nạn nhân bị TNLĐ, BNN.

- Tổ chức biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong phong trào “Xanh - Sạch - Đẹp, Bảo đảm an toàn vệ sinh lao động” năm 2025 tại Lễ phát động hoặc Hội nghị tổng kết công tác ATVSLĐ.

- Bố trí kinh phí tổ chức các hoạt động hưởng ứng Tháng hành động về ATVSLĐ đảm bảo thiết thực, phù hợp với điều kiện của đơn vị, địa phương, doanh nghiệp.

- Tổng hợp báo cáo và số liệu (phụ lục 2 đính kèm) kết quả tổ chức Tháng hành động về ATVSLĐ về LĐLĐ huyện trước ngày 02/6/2025.

Ban Thường vụ LĐLĐ huyện đề nghị các CĐCS xây dựng Kế hoạch, tổ chức triển khai thực hiện đảm bảo thiết thực và hiệu quả./.

TM. BAN THƯỜNG VỤ

Nơi nhận:

- Các CĐCS;
- Lưu VT.



**PHÓ CHỦ TỊCH
PHAN THỊ THU TRANG**